

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER  
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)

Oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 - DGR 894/2018) - Approvazione graduatoria integrata per l'avviamento a selezione di n. 4 Operatori Tecnici Centralinisti cat. B con diritto di precedenza e riserva a favore delle Forze Armate da assegnare all'ASUR Marche Area Vasta 4 - Tempo indeterminato (full time).

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. Di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dall'Ufficio di Coordinamento Attività Centri Impiego del Servizio Regionale relativa alle candidature proposte presso i 13 Centri per l'Impiego della Regione Marche a seguito dell'Avviso emanato con DDPF n. 261 del 10 luglio 2020 in relazione all'avviamento a selezione di n. 4 Operatori Tecnici Centralinisti (Istat 2011 – classificazione 4.2.2– Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela) con diritto di precedenza per n. 2 lavoratori e con riserva pari a n. 1 posto a favore delle Forze Armate;
2. Di ammettere, in relazione al profilo professionale di cui al precedente punto 1., n. 53 candidature presentate risultanti in possesso dei requisiti (di cui n. 2 candidati con diritto di precedenza e n. 2 candidati con diritto alla riserva di cui agli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. n. 66/2010) e di escludere n. 92 candidature;
3. Di approvare pertanto la relativa graduatoria integrata, redatta sulla base delle singole graduatorie trasmesse dai 13 Centri per l'Impiego della Regione Marche, così come riportata nel prospetto allegato al presente atto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, identificato come "Allegato A (Graduatoria)", nonché le n. 92 candidature escluse;
4. Di dare atto che la graduatoria è composta di due sezioni, di cui la seconda, popolata da candidati non privi di lavoro, opera in subordine;
5. Di precisare che, nella citata graduatoria, a parità di punteggio, prevale la persona con



maggior età anagrafica;

6. Di dare atto che i titolari delle candidature riportate nella graduatoria di cui al punto precedente sono identificati con il codice, rispettivamente attribuito dal gestionale regionale del JobAgency (ad eccezione di un candidato che viene identificato con altra modalità, come dettagliato nel documento istruttorio) con l'omissione, quindi, di alcuni dati sensibili, conservati agli atti dei Centri Impiego di cui al precedente punto 3, per la protezione dei dati personali in conformità alle disposizioni di cui: al Reg. UE n. 2016/679, al D.lgs. n. 196/03, al D.Lgs. n.33/13 e alle Linee Guida del Garante per la protezione dei dati personali;
7. Di dare atto che la graduatoria approvata con il presente atto, come previsto al punto 2.4 della DGR 894/2018, ha validità per tre mesi a decorrere dalla data della sua pubblicazione sul sito regionale [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) al link: <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici> e è utilizzabile, nel medesimo periodo, per sostituire persone che non rispondano alla convocazione, che risultino non idonee alle prove, che non abbiano sottoscritto il contratto individuale di lavoro, che non si siano presentate per l'immissione in servizio senza giustificato motivo, che non siano in possesso dei requisiti richiesti;
8. Di dare mandato al Responsabile di Procedimento, che ha curato la presente istruttoria, ad avviare:
  - a selezione, presso l'Asur Marche Area Vasta 4 i lavoratori, titolari delle candidature che si sono collocati ai primi posti della graduatoria approvata con il presente atto, come richiesto dallo stesso Ente;
  - a selezione ulteriori candidati, scorrendo la graduatoria richiamata al punto precedente, come previsto al punto 2.4 della DGR n.894 del 02/07/2018, qualora i precedenti non risultassero idonei alle previste prove di idoneità, curate dall'Asur Marche Area Vasta 4;
9. Di demandare, nelle more dell'acquisizione di tutte graduatorie locali dei CPI, ad appositi e successivi decreti dirigenziali, l'approvazione delle restanti graduatorie per i n. 2 profili professionali di cui all'avviso pubblico emanato con DDPF n. 261 del 10 luglio 2020 concernenti:
  - n. 1 Operatore Tecnico di Farmacia (Istat 2011 – classificazione 5.1.2 – Addetti alle vendite) con diritto di precedenza per n. 1 lavoratore;
  - n. 2 Operatori Tecnici Accalappiacani (Istat 2011 – classificazione 5.4.5 – Addestratori e custodi di animali) con diritto di precedenza per n. 1 lavoratore;
10. Di dare atto che l'incarico di responsabile del Procedimento di cui trattasi è stato assegnato, in conformità alla L.n.241/90, art.5, al Dott. Paolo Carloni;
11. Di specificare che la procedura di cui al presente atto è devoluta alla giurisdizione del giudice ordinario ai sensi dell'art. 63 d. lgs. 165/2001, pertanto avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al tribunale civile ordinario di Ancona - giudice del lavoro;
12. Di pubblicizzare la graduatoria approvata con il presente atto attraverso la sua



pubblicazione sul sito [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) al seguente link:  
<http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici> e  
l'affissione alla bacheca dei 13 Centri per Impiego regionali e loro sportelli decentrati;

13. Di disporre la pubblicazione per estratto del presente Decreto nel BUR Regione Marche con valore di notifica per gli interessati.

14. Di dare atto infine che, a causa dell'emergenza sanitaria da COVID 19, non sarà possibile il rispetto del termine procedimentale di avviamento dei nominativi (decorrente in 90 giorni dalla richiesta dell'Ente) come dettagliato nel documento istruttorio.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

*Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.*

Il dirigente  
(*Stefano Raia*)

Documento informatico firmato digitalmente

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### **NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

- Reg. (UE) 2016/679 – “REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la *direttiva 95/46/CE* (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- L. 56/1987 - “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”, art. 16;
- D.Lgs 165/2001 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ii.;
- D. Lgs.196/2003 “ Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss..mm.ii.;
- D. Lgs. 66/10 – “Codice dell'ordinamento militare”;
- D. Lgs n. 33/2013 - “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- D. Lgs n. 150/2015 - “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.ii.;
- D.L. 18/2020 – “ Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID -19” convertito con modifiche dalla L. n. 27/2020– artt. 40 e 103;
- D.L. 23/2020 – “Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonché interventi in materia di



salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali” convertito con modifiche dalla L. n. 40/2020 – art. 37;

- D.L. 34/2020 – “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID -19” convertito con modifiche dalla L. n. 77/2020 - art. 76;
- D.P.R. 487/1994 - “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- D.P.C.M. 174 del 07/02/1994 – “Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni”;
- D.P.C.M. 159 del 5/12/2013 - “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell’Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)”;
- Deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali – “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”;
- L.R. 25 gennaio 2005 n. 2 - “Norme regionali per l’occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- D.G.R. n. 894 del 02/07/2018 – “Avviamento a selezione nella pubblica Amministrazione (art. 16 l. 56/87 e art. 35 d.lgs. 165/01) – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali”;
- D.G.R. n. 1019 del 27/07/2020 – “Approvazione delle nuove linee di indirizzo operativo in materia di livelli essenziali di prestazioni (LEP) di cui al DM 4/18 e gestione dello stato di disoccupazione ai sensi dell’art. 19 del D.Lgs. 150/15 e s.m.i - Revoca DGR 779/17”;
- Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 – “Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus CoviD 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale”;
- Nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 – “Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l’impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus”;
- D.D.P.F. Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l’Impiego (Pubblici e Privati) n. 261/2020 – “Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.lgs. 165/2001 – DGR 894/2018) - Approvazione Avviso pubblico per l’avviamento a selezione di n. 4 Operatori Tecnici Centralinisti cat. B con diritto di precedenza e riserva a favore delle Forze Armate, di n. 5 Operatori Tecnici Autisti cat. B con riserva a favore delle Forze Armate, di n. 1 Operatore Tecnico di Farmacia cat. B con diritto di precedenza e di n. 2 Operatori Tecnici Accalappiacani cat. B con diritto di precedenza - da assegnare all’ASUR Marche Area Vasta 4 - Tempo indeterminato (full time)”.

## MOTIVAZIONE

La legge 28 febbraio 1987, n. 56, in particolare l’art. 16, disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei



livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.

Inoltre, il D. Lgs. 165/2001, all' art. 35 comma 1, recita: "L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:...*omissis*.... b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità."

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Con la DGR n. 894 del 02/07/2018 sono state approvate le nuove linee guida regionali per l'avviamento a selezione nella Pubblica amministrazione ex art. 16 L. n. 56/87 e art. 35 d.lgs. n. 165/01, al fine di rendere omogenee le azioni procedurali presso tutti i Centri per l'Impiego della Regione Marche.

Con nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 "*Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l'impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus*", le procedure di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87, regolamentate nella DGR 894/18, sono state adattate alle nuove normative concernenti l'emergenza sanitaria da Covid-19.

Con nota prot.n 10459 del 24/02/2020 (acquisita al protocollo regionale n. 231491 del 25/02/2020) l'Asur Marche Area Vasta 4 formulava all'Ufficio di Coordinamento attività dei Centri Impiego, una richiesta di avviamento a selezione a tempo indeterminato full time per n. 4 Operatori Tecnici Centralinisti con diritto di precedenza per n. 2 lavoratori e con riserva pari a n. 1 posto a favore delle Forze Armate.

Con DDPF n. 261/2020, è stato pertanto approvato l'avviso pubblico regionale per raccogliere le candidature per la copertura di vari profili professionali presso ASUR MARCHE Area Vasta 4, tra cui i n. 4 Operatori Tecnici Centralinisti (Istat 2011 – classificazione 4.2.2– Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela) di cui alla richiesta sopra indicata, a tempo indeterminato (full time) con diritto di precedenza per n. 2 lavoratori e con riserva pari a n. 1 posto a favore delle Forze Armate.

La raccolta delle candidature è quindi avvenuta presso tutti i 13 Centri per l'Impiego della Regione Marche nel seguente periodo: dalle ore 9.00 di lunedì 27 luglio, alle ore 12.30 di venerdì 31 luglio 2020 (5 giorni lavorativi).

In conformità alle disposizioni previste dall'Avviso Pubblico e ai sensi della D.G.R. n. 894 del 02 luglio 2018 i Centri per l'Impiego hanno provveduto a verificare l'ammissibilità delle domande, la sussistenza dei requisiti delle richieste di partecipazione e la certificazione ISEE, rilevando l'idoneità per n. 53 candidati (di cui n. 2 con diritto di precedenza e n. 2 con diritto



alla riserva di cui agli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. n. 66/2010) ed escludendo n. 92 candidature.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto indicato nell'avviso pubblico ed a quanto previsto dal D.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 159 (rafforzato dalla nota del Direttore Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali MLPS 41/0001485 del 03/03/2015) è stata data facoltà ai richiedenti di presentare la domanda di partecipazione all'avviamento accompagnata dalla certificazione ISEE o, in luogo di essa, dalla ricevuta di presentazione della DSU prevista dall'art. 11 comma 8 DPCM 159/2013, prevedendo già nell'avviso l'onere a carico del richiedente di trasmettere nei 15 giorni successivi la certificazione ISEE o l'attestazione provvisoria ISEE.

Verificata l'ammissibilità delle domande, completata l'istruttoria per la verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione ed acquisite tutte le certificazioni ISEE, i Centri per l'Impiego hanno predisposto singole graduatorie e trasmesso le stesse all'Ufficio di Coordinamento Attività Centri per l'Impiego del Servizio Regionale, per la successiva aggregazione della graduatoria unica integrata (proposta di graduatoria da approvare col presente atto).

Per quanto concerne l'applicazione della riserva a Favore delle Forze Armate, risultano n. 2 candidati in possesso del beneficio di cui agli artt. 678 e 1014 del D. Lgs.n. 66/2010, che vengono pertanto inseriti sia nella "graduatoria riservisti", sia nella "graduatoria generale".

Come previsto dall'Avviso Pubblico Regionale, per ragioni di riservatezza dei dati personali degli interessati, si ritiene opportuno predisporre la Graduatoria, così come riportata nel prospetto allegato al presente documento, del quale costituisce parte integrante, identificato come "Allegato A", omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome e cognome dei candidati, sostituiti dal corrispondente codice identificativo assegnato a ciascuno dal gestionale JobAgency (comunicato all'interessato a seguito della presentazione della domanda). Per un candidato, per il quale, in base alla documentazione trasmessa, non è stata possibile l'esatta identificazione e pertanto l'associazione con il corrispondente codice identificativo Job Agency, l'inserimento in graduatoria avviene con l'indicazione dell'identificativo del messaggio PEC di trasmissione della domanda di partecipazione.

Si precisa inoltre che, nelle more dell'acquisizione di tutte graduatorie locali dei CPI, viene demandata ad appositi e successivi decreti dirigenziali, l'approvazione delle restanti graduatorie per i n. 2 profili professionali presso ASUR MARCHE Area Vasta 4, di cui all'avviso pubblico emanato con DDPF n. 261 del 10 luglio 2020, concernenti:

- n. 1 Operatore Tecnico di Farmacia (Istat 2011 – classificazione 5.1.2 – Addetti alle vendite) con diritto di precedenza per n. 1 lavoratore;
- n. 2 Operatori Tecnici Accalappiacani (Istat 2011 – classificazione 5.4.5 – Addestratori e custodi di animali) con diritto di precedenza per n. 1 lavoratore.

Si dà atto che, a causa dell'emergenza sanitaria da COVID 19, non sarà possibile il rispetto del termine procedimentale di avviamento dei nominativi (decorrente in 90 giorni dalla richiesta dell'Ente). Infatti la sospensione delle procedure di avviamento a selezione per 4 mesi, sancita dai Decreti Legge n. 18/2020 - art 40 e n. 34/2020 - art. 76, ha cagionato il formarsi di un cospicuo arretrato di chiamate che si è potuto smaltire, a seguito dei richiamati DL, solo a far data dal 17 luglio, comportando, di fatto, una complessa gestione simultanea di più evasioni,



con notevole aggravio, anche organizzativo, per tutti gli uffici coinvolti. Inoltre, ai fini del rispetto delle normative anti-assembramento, si è reso necessario rivedere le modalità procedurali degli avviamenti in oggetto: in particolare si sono stabilite modalità plurime di consegna delle candidature, tramite anche email, PEC, Raccomandata A/R (in aggiunta alla precedente e unica modalità di consegna in presenza) con conseguente sovraccarico di istruttoria da parte dei CPI.

Si attesta, infine, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

### **ESITO DELL'ISTRUTTORIA**

Alla luce delle considerazioni e delle motivazioni sopra esposte si propone l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 - DGR 894/2018) - Approvazione graduatoria integrata per l'avviamento a selezione di n. 4 Operatori Tecnici Centralinisti cat. B con diritto di precedenza e riserva a favore delle Forze Armate da assegnare all'ASUR Marche Area Vasta 4 - Tempo indeterminato (full time).

Il responsabile del procedimento  
*(Paolo Carloni)*

Documento informatico firmato digitalmente

### **ALLEGATI**

Allegato A (Graduatoria)

